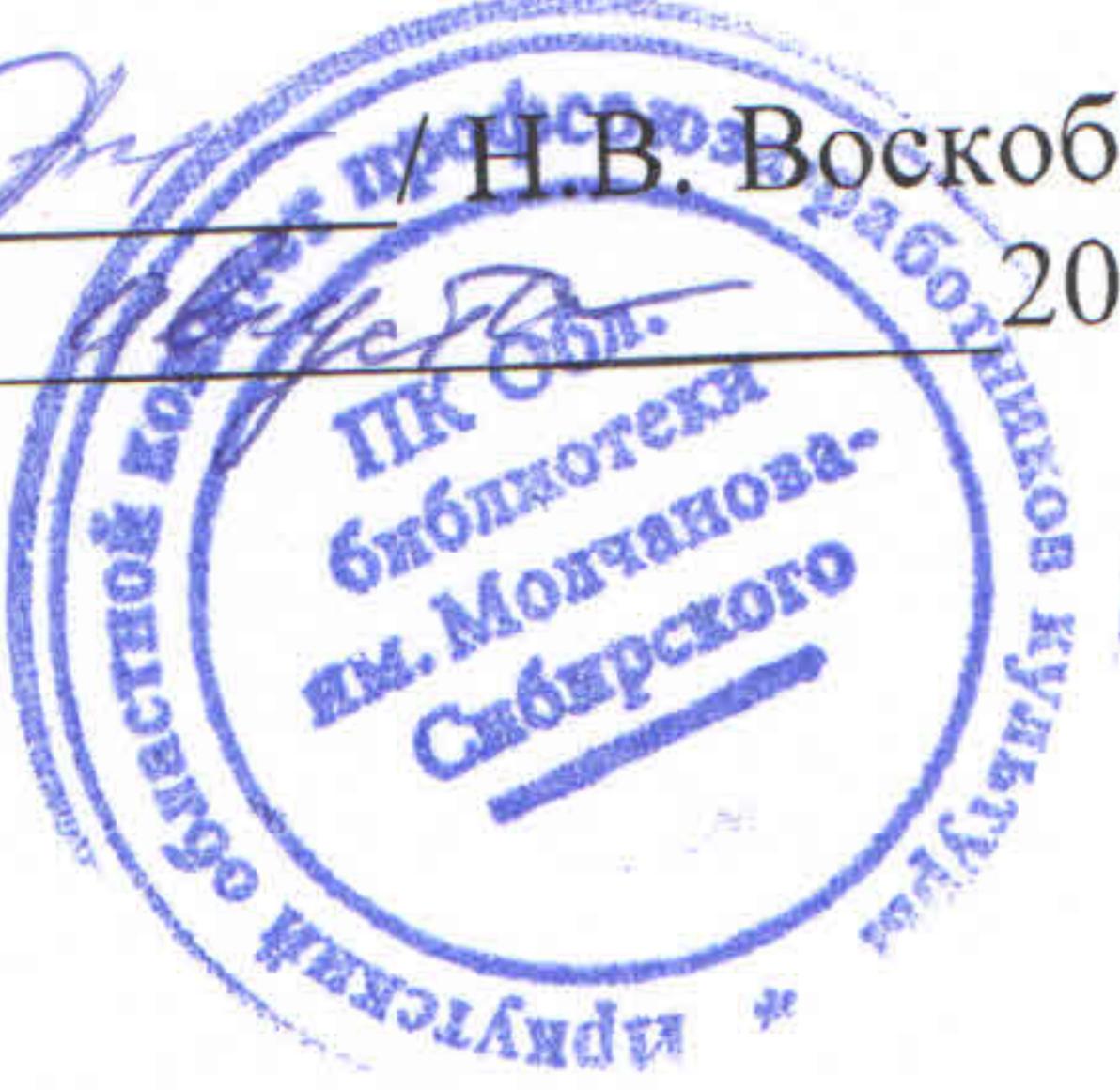


СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома Государственного бюджетного учреждения культуры Иркутская областная государственная универсальная научная библиотека им. И.И. Молчанова-Сибирского

«1» / Н.В. Воскобойникова /
М.П.
2017г.



УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора Государственного бюджетного учреждения культуры Иркутская областная государственная универсальная научная библиотека им. И.И. Молчанова-Сибирского

№ 81/Д OT «1» августа 2017г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Антология античной литературы
Иркутская областная
Государственного бюджетного учреждения культуры Иркутская областная
государственная универсальная научная библиотека им. И.И. Молчанова-Сибирского.

1. Цели и задачи

1. Цели и задачи

1.1. Антикоррупционная политика Государственного бюджетного учреждения культуры Иркутская областная государственная универсальная научная библиотека им. И.И. Молчанова-Сибирского (далее – ГБУК ИОГУНБ) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ГБУК ИОГУНБ.

коррупционных правонарушений в деятельности ГБУК ИОГУНБ.

1.2. Антикоррупционная политика ГБУК ИОГУНБ (далее – Политика) разработана на основании Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013г., Методических рекомендаций о мерах по повышению эффективности работы по профилактике и противодействию коррупционных правонарушений в организациях, подведомственных Министерству культуры Российской Федерации.

Российской Федерации.

1.3. Настоящей Политикой устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

минимизации и (или) ликвидации последствий коррупции в ГБУК

1.4. Основными целями Политики являются предупреждение коррупции в ГБУК ИОГУНБ, обеспечение ответственности за коррупционные проявления, формирование антикоррупционного сознания у работников.

антикоррупционного сознания у работников.

1.5. Достижение целей Политики в ГБУК ИОГУНБ осуществляется путем реализации следующих задач:

- следующих задач:

 - формирование у работников единообразного понимания позиции ГБУК ИОГУНБ о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
 - минимизация риска вовлечения работников ГБУК ИОГУНБ в коррупционную деятельность;
 - мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;
 - установление обязанности работников ГБУК ИОГУНБ знать и соблюдать требования настоящей Политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства;
 - обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами.

2. Используемые понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устраниению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказанных ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

Предупреждение коррупции - деятельность по антикоррупционной политике, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности

Система мер противодействия коррупции в ГБУК ИОГУНБ основывается на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией

международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организациям.

3.2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства ГБУК ИОГУНБ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников ГБУК ИОГУНБ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГБУК ИОГУНБ, её руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ГБУК ИОГУНБ коррупционных рисков.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в ГБУК ИОГУНБ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников ГБУК ИОГУНБ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ГБУК ИОГУНБ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.7. Принцип открытости. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ГБУК ИОГУНБ антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также внутреннего контроля за их исполнением.

4. Область применения Политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники ГБУК ИОГУНБ, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Действие Политики распространяется на физических и (или) юридических лиц, с которыми ГБУК ИОГУНБ вступает в договорные отношения.

5. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

Эффективное управление антикоррупционной деятельностью ГБУК ИОГУНБ достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции:

5.1. Директор ГБУК ИОГУНБ:

- рассматривает и утверждает внутренние локальные акты, направленные на предотвращение коррупции в ГБУК ИОГУНБ;
- контролирует общие результаты внедрения и применения Политики;
- рассматривает и утверждает результаты мероприятий, направленных на противодействие коррупции.

5.2. Заместитель директора по основным вопросам:

- организует и контролирует все мероприятия, направленные на предупреждение коррупции в ГБУК ИОГУНБ, на реализацию принципов и требований Политики;
- организует проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ГБУК ИОГУНБ;
- организует проведение оценки коррупционных рисков;
- организует процедуру информирования работодателя о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

– проводит оценку результатов антикоррупционной работы и готовит соответствующие отчетные материалы директору ГБУК ИОГУНБ.

5.3. Юрисконсульт (ведущий) ОРПиПО:

– разрабатывает проекты локальных нормативных актов ГБУК ИОГУНБ, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

– организует и проводит обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

– осуществляет прием и регистрацию уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками ГБУК ИОГУНБ, уведомлений о конфликте интересов работников ГБУК ИОГУНБ;

– оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции и/или при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

6. Определение и закрепление обязанностей работников и ГБУК ИОГУНБ, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.

6.1. Обязанности работников ГБУК ИОГУНБ в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников ГБУК ИОГУНБ. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

6.1.1. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГБУК ИОГУНБ;

6.1.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГБУК ИОГУНБ;

6.1.3. незамедлительно информировать непосредственного руководителя, заместителя директора по основным вопросам, директора ГБУК ИОГУНБ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

6.1.4. незамедлительно информировать непосредственного начальника, заместителя директора по основным вопросам, директора ГБУК ИОГУНБ о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГБУК ИОГУНБ или иными лицами;

6.1.5. незамедлительно информировать непосредственного начальника, заместителя директора по основным вопросам, директора ГБУК ИОГУНБ о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.2. ГБУК ИОГУНБ гарантирует работникам отсутствие претензий и негативных последствий в случае раскрытия работником информации об известных ему фактах коррупционных правонарушений.

6.3. Исходя из положений статьи 57 Трудового Кодекса РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работниками при приёме его на работу в ГБУК ИОГУНБ, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом (Политика), также могут включаться меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых функций.

7. Ключевые антикоррупционные мероприятия.

7.1. Директор, руководство ГБУК ИОГУНБ должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников.

7.2. ГБУК ИОГУНБ на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для ее деятельности в целом и для отдельных направлений в частности.

7.3. ГБУК ИОГУНБ проводит мероприятия по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам.

7.4. ГБУК ИОГУНБ прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, соблюдать требования настоящей Политики, а также оказывать взаимное содействие для предотвращения коррупции.

7.5. ГБУК ИОГУНБ содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики ГБУК ИОГУНБ и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

7.6. В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных коррупционных факторов, оказывающих влияние на её деятельность, ГБУК ИОГУНБ осуществляет мониторинг внедренных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

7.7. В ГБУК ИОГУНБ ежегодно утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий с указанием сроков его проведения и ответственного исполнителя для каждого мероприятия.

8. Оценка коррупционных рисков.

8.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности ГБУК ИОГУНБ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ГБУК ИОГУНБ коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ГБУК ИОГУНБ.

8.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности организации и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

8.3. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

8.3.1. Представить деятельность ГБУК ИОГУНБ в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);

8.3.2. Выделить «критические точки» - для каждого процесса определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

8.3.3. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено ГБУК ИОГУНБ или ее отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
- должности в ГБУК ИОГУНБ, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения - участие каких должностных лиц организации необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

8.3.4. На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков организаций» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

8.3.5. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников, замещающих такие должности, могут быть установлены специальные антикоррупционные процедуры и требования, например, регулярное заполнение декларации о конфликте интересов.

8.4. По итогам проведенной оценки коррупционных рисков разрабатывается и утверждается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

9. Правила, регулирующие вопросы обмена деловыми подарками.

9.1. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в развлекательных и аналогичных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

9.2. Сотрудники ГБУК ИОГУНБ должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и влияния на исход сделки, конкурса и на принимаемые решения. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий сотрудники обязаны поставить в известность руководство ГБУК ИОГУНБ и проконсультироваться прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

10. Ответственность работников

10.1. Работники ГБУК ИОГУНБ, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

10.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в ГБУК ИОГУНБ относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11. Отказ от ответных мер и санкций

11.1. ГБУК ИОГУНБ заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии) если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп иликазать посредничество во взяточничестве, в том числе если в результате такого отказа у него возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

12. Порядок пересмотра и внесения изменений в Политику.

12.1. Пересмотр и внесение изменений в Политику осуществляется при выявлении недостаточно эффективных положений Политики либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации в порядке, в котором принята Политика.

Юрисконсульт (ведущий)

Н.В. Сосновская